

CODICE ETICO AZIENDALE

1) PREMESSA

Il Codice Etico è la “Carta Costituzionale” della Silicondev SPA (di seguito per brevità denominata Silicondev), una carta dei diritti e doveri morali che definisce la responsabilità etico – sociale di ogni partecipante dell’organizzazione aziendale.

Il Codice Etico è un mezzo efficace per prevenire comportamenti irresponsabili o illeciti da parte di chi opera in nome e per conto dell’azienda perché introduce una definizione chiara ed esplicita delle proprie responsabilità etiche e sociali verso tutti i soggetti coinvolti direttamente o indirettamente nell’attività dell’azienda (clienti, fornitori, soci, cittadini, dipendenti, collaboratori, istituzioni pubbliche, associazioni ambientali e chiunque altro sia interessato dall’attività dell’azienda).

Il Codice Etico è il principale strumento di implementazione dell’etica all’interno dell’azienda, volto a chiarire e definire l’insieme dei principi a cui sono chiamati ad uniformarsi i suoi destinatari nei loro rapporti reciproci nonché nel relazionarsi con portatori di interessi reciproci nei confronti della società. I destinatari sono pertanto chiamati al rispetto dei valori e principi del Codice Etico e sono tenuti a tutelare e preservare, attraverso i propri comportamenti, la rispettabilità e l’immagine della Silicondev nonché l’integrità del suo patrimonio economico ed umano.

Il Codice Etico comunque non sostituisce e non prevale sulle leggi vigenti e sul Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro in essere.

La Silicondev attraverso il Codice Etico intende:

- Definire ed esplicitare i valori ed i principi etici generali che informano la propria attività ed i propri rapporti con clienti, fornitori, soci, cittadini, dipendenti, collaboratori, amministratori, istituzioni pubbliche ed ogni altro soggetto coinvolto nell’attività dell’azienda.



SILICONDEV SPA

Sede Legale e Operativa: Via Andrea Millevoi, 10 00178 Roma - Tel. 06.51.99.591 - Cap. Soc. € 1.600.000,00
R.E.A. 1446737 – PI 13432971003 – www.silicondev.com

- Formalizzare l'impegno a comportarsi sulla base dei seguenti principi etici: legittimità morale, equità ed eguaglianza, tutela della persona, tutela dell'ambiente, diligenza, trasparenza, onestà, riservatezza, imparzialità, protezione della salute.
- Ribadire l'impegno a tutelare i legittimi interessi;
- Indicare ai propri dipendenti, collaboratori e amministratori i principi di comportamento, i valori e le responsabilità di cui richiede il puntuale rispetto nel corso dell'erogazione della prestazione lavorativa.
- Definire gli strumenti di attuazione: l'attuazione dei principi contenuti nel Codice Etico è affidata al Consiglio di Amministrazione. Ai responsabili di funzione è affidato il compito di diffondere la conoscenza e la comprensione del Codice Etico in azienda, monitorare l'effettiva attivazione dei principi contenuti nello stesso, ricevere segnalazioni in merito alle violazioni, informare il Consiglio di Amministrazione in caso di violazione per intraprendere indagini e stabilire sanzioni.

Il presente codice è stato redatto in quanto la società ha sentito il bisogno di responsabilizzarsi a livello sociale e per rispettare quanto previsto dalla Legge 231/01 che invita all'adozione e all'applicazione del codice come garanzia e strumento del rispetto dei giusti comportamenti .

La società infatti ha basato il proprio Codice Etico sulla conformità alle leggi, alla trasparenza e alla corretta gestione al fine di competere efficacemente e lealmente sul mercato, migliorando la soddisfazione del cliente e la crescita professionale delle proprie risorse.

2) LA MISSIONE

La mission della Silicondev è quella di soddisfare i bisogni dei clienti con il minor impatto ambientale possibile e nel modo economicamente più efficiente.

La Silicondev è consapevole che il perseguimento della propria missione non può tuttavia prescindere dal rispetto assoluto delle leggi e dei principi di lealtà, correttezza, onestà, integrità e buona fede che caratterizzano la propria azione.



SILICONDEV SPA

Sede Legale e Operativa: Via Andrea Mille vol. 10 00178 Roma - Tel. 06.5129591 - Cap. Soc € 1.600.000,00
REA 1446737 - PI 13452971003 - www.silicondev.com

La Silicondev si impegna ad adottare un sistema di gestione ambientale che garantisca la prevenzione dell'inquinamento ed il conseguimento di obiettivi e traguardi ambientali atti a realizzare un miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali nel più scrupoloso rispetto degli obblighi imposti dalla legislazione ambientale.

Infatti, la Silicondev riconosce alla salvaguardia dell'ambiente un'importanza fondamentale nell'assicurare un percorso di crescita coerente ed equilibrato: per tale ragione la società garantisce un'attenta gestione dei servizi che le vengono affidati, l'utilizzo delle migliori tecnologie disponibili ed il costante monitoraggio dei processi aziendali.

3) I VERTICI AZIENDALI

I vertici aziendali della Società, nella consapevolezza delle proprie responsabilità, si ispirano ai principi contenuti nel presente Codice di comportamento, conformando la propria attività a valori di onestà, integrità nel perseguimento degli obiettivi aziendali, lealtà, correttezza, rispetto delle persone e delle regole, collaborazione reciproca.

L'impegno della Direzione e di tutto il personale è la conduzione responsabile della società, nel perseguimento di obiettivi di creazione di valore. Grava sui singoli la valutazione delle situazioni di conflitto d'interesse o di incompatibilità di funzioni, incarichi e posizioni all'esterno così come all'interno della società. È fatto onere a ciascuno di usare il massimo rigore nell'apprezzamento di tali circostanze, a vantaggio di un rapporto trasparente e proficuo della società nei confronti dei soggetti coinvolti nell'attività dell'azienda, le istituzioni, i clienti e gli utenti.

Ai vertici aziendali è richiesto:

- comportamento ispirato ad autonomia e indipendenza, fornendo informazioni corrette;
- comportamento ispirato ad integrità, lealtà e senso di responsabilità nei confronti della società;
- partecipazione assidua ed informata;
- consapevolezza del ruolo.



SILICONDEV SPA

Sede Legale e Operativa: Via Andrea Mille vol. 10 00178 Roma - Tel. 06.5139591 - Cap. Soc. € 1.600.000,00
R.E.A. 1446737 - P.I. 13432971003 - www.silicondev.com

La legittima manifestazione di posizioni divergenti non può andare a detrimento dell'immagine, del prestigio e degli interessi della società, che è responsabilità degli organi di vertice difendere e promuovere. Eventuali interviste, dichiarazioni ed ogni intervento in pubblico debbono avvenire in un quadro di stretta coerenza con tale principio.

Le informazioni ricevute per ragioni di ufficio sono considerate riservate e ne è vietato ogni uso non derivante dall'espletamento istituzionale delle funzioni cui ciascuno è preposto. Gli impegni di lealtà e riservatezza assunti accettando la carica vincolano le persone anche successivamente alla cessazione del rapporto con la Società.

4) LE RISORSE UMANE

La Silicondev attribuisce la massima importanza a quanti prestano la propria attività lavorativa all'interno della società, contribuendo direttamente allo sviluppo dell'azienda, perché proprio attraverso le risorse umane è in grado di fornire, sviluppare, migliorare e garantire un'ottimale gestione dei propri servizi. E' inoltre interesse della società favorire lo sviluppo e la crescita professionale del potenziale di ciascuna risorsa anche allo scopo di accrescere il patrimonio delle competenze possedute da ciascun dipendente o collaboratore.

Principi deontologici

La Silicondev

- si impegna a realizzare condizioni di lavoro funzionali alla tutela dell'integrità psico-fisica e della salute dei lavoratori ed al rispetto della loro personalità morale, evitando discriminazioni, illeciti condizionamenti ed indebiti disagi;
- adotta criteri di merito, di competenza e comunque strettamente professionali per qualunque decisione relativa al rapporto di lavoro con i propri dipendenti e collaboratori esterni; sono espressamente vietate pratiche discriminatorie nella selezione, assunzione, gestione, sviluppo



SILICONDEV SPA

Sede Legale e Operativa: Via Andrea Mille vol. 10 00178 Roma - Tel. 06.5139591 - Cap. Soc. € 1.600.000,00
REA 1446737 - PI 13432971003 - www.silicondev.com

e retribuzione del personale, nonché ogni forma di nepotismo o di favoritismo. Ogni assunzione o promozione deve effettuarsi rispettando criteri di merito e di competenza.

- richiede ai dipendenti e a tutti i collaboratori, ciascuno per quanto di competenza, di adottare comportamenti coerenti con i principi di cui ai punti precedenti, funzionali alla loro concreta attuazione.

Ferme restando le previsioni di legge e contrattuali in materia di doveri dei lavoratori, ai dipendenti sono richiesti educazione, professionalità, dedizione, lealtà, riservatezza, spirito di collaborazione e rispetto reciproco.

Le dinamiche che caratterizzano il contesto nel quale la società si muove richiedono l'adozione di comportamenti trasparenti. Il principale fattore di successo è dato dal contributo professionale ed organizzativo che ciascuna delle risorse umane impegnate assicura.

Ogni dipendente o collaboratore di Silicondev

- orienta il proprio operato a principi di professionalità, trasparenza, correttezza ed onestà, contribuendo con colleghi, superiori e collaboratori al perseguimento degli obiettivi comuni;
- impronta la propria attività, qualunque sia il livello di responsabilità connesso al ruolo, al più elevato grado di efficienza, attenendosi alle disposizioni operative impartite dai livelli gerarchici superiori;
- adegua i propri comportamenti interni ed esterni ai principi ed ai valori di cui al presente Codice, nella consapevolezza delle responsabilità di cui la Silicondev richiede il rispetto nel corso dell'erogazione della prestazione lavorativa; inoltre si attiene a tutte le indicazioni e disposizioni dell'azienda in termini di sicurezza sul lavoro nel rispetto della normativa vigente;
- assume, nei rapporti con i colleghi, comportamenti improntati ai principi di civile convivenza e di piena collaborazione e cooperazione;
- considera la riservatezza principio vitale dell'attività.



SILICONDEV SPA

Sede Legale e Operativa: Via Andrea Mille vol. 10 00178 Roma - Tel. 06.5159591 - Cap. Soc. € 1.600.000,00
REA 1446737 - PI 13432971003 - www.silicondev.com

Il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti è obbligo specifico di ogni dipendente, il quale è tenuto a segnalare al proprio responsabile operativo:

- qualunque violazione – realizzata in ambito aziendale – di norme di legge o regolamento o del presente Codice;
- eventuali irregolarità o malfunzionamenti relativi alla gestione e alle modalità di erogazione delle prestazioni, nella certezza che nessun tipo di ritorsione verrà posto in essere nei suoi confronti.

E' espressamente vietato ai dipendenti:

- il perseguimento di interessi personali a detrimento di quelli aziendali;
- lo sfruttamento del nome e della reputazione della Silicondev a scopi privati ed analogamente lo sfruttamento a fini personali della posizione ricoperta all'interno della Silicondev e delle informazioni acquisite nel corso della prestazione lavorativa;
- l'adozione di atteggiamenti che possano compromettere l'immagine della società;
- l'uso di beni sociali per scopi diversi da quelli ad essi propri;
- il consumo inutile o l'impiego non razionale di mezzi e risorse;
- la diffusione a terzi o l'uso a fini privati o comunque improprio di informazioni e notizie riguardanti la Silicondev;
- l'espletamento di mansioni lavorative – anche a titolo gratuito – in contrasto o in concorrenza con la società.

I dipendenti sono espressamente obbligati ad evitare le situazioni anche solo apparenti di conflitto di interesse con la società, e comunque di comunicare al proprio responsabile operativo l'insorgere di dette situazioni.

Nell'ambito dell'attività lavorativa il dipendente non frequenta persone o rappresentanti di imprese che abbiano in corso con la Silicondev procedimenti contenziosi.

Il dipendente nell'adempimento dei suoi compiti assicura la parità di trattamento tra coloro che vengono in contatto con la Silicondev.



SILICONDEV SPA

Se de Legale e Operativa: Via Andrea Mille vol. 10 00178 Roma - Tel. 06.5139591 - Cap. Soc € 1.600.000,00
REA 1446737 - PI 13432971003 - www.silicondev.com

Egli non accetta né tiene conto di raccomandazioni o segnalazioni, comunque denominate, in qualunque forma, a forza o a danno di soggetti con i quali viene in contatto per ragioni del proprio ufficio.

L'interruzione o la risoluzione del rapporto lavorativo con la società, indipendentemente dalla causa, non giustificano la rivelazione di informazioni riservate o l'esternazione di considerazioni che possano arrecare danno all'immagine e agli interessi dell'azienda.

I dipendenti sono tenuti ad impiegare i beni messi a loro disposizione nel rispetto della loro destinazione d'uso ed in modo da tutelarne la conservazione e la funzionalità. Tale dovere permane anche nel caso in cui il dipendente e/o consulente e/o collaboratore si trovi al di fuori dalla sede societaria.

Il dipendente non utilizza a fini personali cancelleria, elaboratori, fotocopiatrici od altra attrezzatura di cui dispone per ragioni d'ufficio.

Salvo casi eccezionali, di cui informa il Responsabile operativo, il dipendente non utilizza le linee telefoniche dell'ufficio per effettuare telefonate personali e limita la ricezione di telefonate personali sulle linee telefoniche dell'ufficio al minimo indispensabile.

Fermo restando il divieto generale di fumare negli ambienti di lavoro contraddistinti da apposite indicazioni, la Silicondev nelle situazioni di convivenza lavorativa terrà in particolare considerazione la necessità del dipendente di essere preservato dal contatto con il "fumo passivo".

Ogni dipendente e/o consulente e/o collaboratore ha l'obbligo di proteggere le proprie credenziali di autenticazione. È vietato condividere password e/o pin assegnati o consentire a terzi di utilizzare i propri dati di accesso.

È vietato violare copyright, protezione dei dati o accordi di licenza (come ad esempio effettuare il download di software protetti da copyright).

È vietato distribuire spam o pubblicità indesiderata o partecipare a catene di Sant'Antonio.

Ogni dipendente e/o consulente e/o collaboratore ha l'obbligo, PRIMA di aprirli, di segnalare al referente dell'azienda i messaggi di posta elettronica qualora contengano allegati sospetti (es. file



SILICONDEV SPA

Sede Legale e Operativa: Via Andrea Mille vol. 10 00178 Roma - Tel. 06.5139591 - Cap. Soc. € 1.600.000,00
REA 1446737 - PI 13432971003 - www.silicondev.com

con estensione .exe .scr .pif .bat .cmd) e di attendere l'espressa autorizzazione dello stesso prima di procedere all'apertura.

È vietato l'utilizzo dei propri dispositivi personali (quali telefoni cellulari, tablet, PC, chiavette USB, etc.) per finalità lavorative senza previa autorizzazione del proprio superiore.

Ogni dipendente e/o consulente e/o collaboratore ha l'obbligo di segnalare immediatamente eventuali incidenti informatici. Se vi è il sospetto che si sia verificato un incidente o che un incidente stia per verificarsi (ad esempio ricevimento di una mail sospettata di contenere virus) si deve contattare senza ingiustificato ritardo il proprio referente.

È vietato accedere, salvare, inviare, postare o pubblicare, attraverso i sistemi informatici dell'azienda immagini o testi lesive dei diritti dei minori, a sfondo pornografico o che incitano alla violenza, all'odio, al terrorismo o all'intolleranza basati su età, razza, colore, religione, sesso, nazionalità, disabilità o eventuali altre caratteristiche tutelate dalle leggi in vigore.

Ogni dipendente e/o consulente e/o collaboratore ha l'obbligo di restituire al termine del rapporto lavorativo tutti gli strumenti elettronici (es. computer portatili, smartphone, tablet, ecc.) eventualmente avuti in dotazione. È obbligatoria la restituzione entro e non oltre l'ultimo giorno di lavoro. Ognuno è responsabile della restituzione.

Rapporti gerarchici

Il comportamento di ciascun Responsabile di funzione si conforma ai valori del Codice etico e rappresenta un esempio per i propri collaboratori.

I Responsabili di funzione instaurano con i propri collaboratori rapporti improntati al rispetto reciproco e ad una proficua cooperazione, favorendo lo sviluppo dello spirito di appartenenza alla Silicondev. La motivazione dei dipendenti e la diffusione dei valori aziendali sono essenziali al fine di consentirne l'interiorizzazione e la condivisione: in tale ottica si pone l'impegno all'implementazione e al mantenimento di flussi informativi corretti, validi e motivanti, in grado di dare al dipendente la consapevolezza del contributo apportato all'attività aziendale da ciascuna delle risorse coinvolte.



SILICONDEV SPA

Sede Legale e Operativa: Via Andrea Mille vol. 10 00178 Roma - Tel. 06.5139591 - Cap. Soc. € 1.600.000,00
REA 1446737 - PI 13432971003 - www.silicondev.com

Ciascun Responsabile di funzione sostiene la crescita professionale delle risorse assegnate, tenendo in considerazione le attitudini di ciascuna nell'attribuzione dei compiti, onde realizzare una reale efficienza in ambito operativo. A tutti identicamente sono assicurate le medesime opportunità di esprimere il proprio potenziale professionale.

Ogni Responsabile presta la debita attenzione e, ove possibile e opportuno, dà seguito a suggerimenti o richieste dei propri collaboratori, in un'ottica di qualità totale, favorendo una partecipazione motivata alle attività dell'Azienda.

E' obiettivo comune di tutti i livelli della struttura concorrere al suo efficace funzionamento, in primo luogo mediante il puntuale rispetto delle procedure interne, in modo da consentire la più agevole individuazione dei punti di responsabilità.

Ai collaboratori (interni ed esterni) viene chiesto di attenersi ai principi contenuti nel codice.

5) RAPPORTI CON L'ESTERNO

Rapporti con clienti e fornitori

Correttezza, professionalità, efficienza, serietà e affidabilità costituiscono la base per l'instaurazione di un valido rapporto anche con fornitori e collaboratori esterni, la cui scelta viene operata in funzione di valutazioni basate su elementi di riferimento oggettivi.

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni d'acquisto devono essere basate su una valutazione obiettiva della qualità, dell'utilità, del prezzo dei beni e servizi chiesti, della capacità della controparte di fornire e garantire tempestivamente beni e servizi di livello adeguato alle esigenze della Silicondev, nonché della sua integrità e solidità.

La Silicondev è disponibile alla ricerca di soluzioni amichevoli ai problemi che dovessero insorgere con l'utenza nella prospettiva di superare le posizioni divergenti e di addivenire ad una loro conciliazione. Analogo spirito informa il rapporto della Silicondev con i propri fornitori e collaboratori esterni; è peraltro fatto obbligo ai dipendenti di segnalare tempestivamente alle funzioni competenti eventuali problemi di rilievo insorti, al fine di consentire l'adozione delle misure volta per volta più opportune.



SILICONDEV SPA

Se de Legale e Operativa: Via Andrea Mille vol. 10 00178 Roma - Tel. 06.5139591 - Cap. Soc € 1.600.000,00
REA 1446737 - PI 13432971003 - www.silicondev.com

Nei rapporti con gli utenti e fornitori o con altri soggetti con i quali vengano in contatto per motivi di lavoro i vertici aziendali ed i dipendenti non possono accettare compensi, omaggi o trattamenti di favore di valore più che simbolico; grava sul dipendente l'obbligo di informare il proprio responsabile gerarchico delle offerte ricevute in tal senso. Analogamente, è vietato offrire o corrispondere indebiti compensi, omaggi o trattamenti di favore di valore più che simbolico e comunque estranei alle normali relazioni di cortesia, nell'intento di favorire illecitamente gli interessi della Silicondev.

6) POLITICA INFORMATIVA

L'informazione della Silicondev verso l'esterno deve essere puntuale, veritiera e trasparente.

I rapporti con gli organi di stampa e gli altri organismi di informazione della Silicondev sono affidati alle funzioni aziendali a ciò preposte o a consulenti esterni. Analogamente è richiesto il preventivo accordo con le funzioni preposte per rappresentare le posizioni e l'attività di formazione della Silicondev in qualsiasi forma ed occasione.

La circolazione interna delle informazioni è limitata ai soggetti portatori di un effettivo interesse aziendale a conoscerle e ad utilizzarle, i quali si astengono dal parlarne senza motivo o in luoghi non appropriati, anche per evitare di incorrere in rivelazioni involontarie.

La divulgazione a terzi delle informazioni riservate e comunque ad uso interno richiede l'autorizzazione di un membro del consiglio di amministrazione, nel rispetto delle procedure aziendali.

La salvaguardia del patrimonio sociale ricomprende la custodia e la protezione dei beni materiali ed intellettuali della società, nonché delle informazioni e dei dati di proprietà aziendale, dei quali i dipendenti vengono a conoscenza per ragioni d'ufficio. Per l'importanza strategica di tali informazioni, è necessaria una loro corretta condivisione, che consenta la realizzazione degli obiettivi comuni alle diverse funzioni, nella consapevolezza che la diffusione non autorizzata, la manomissione, l'uso indebito o la perdita possono arrecare danni alla Silicondev.

La tenuta delle scritture contabili avviene in coerenza con i principi di trasparenza, veridicità, completezza dell'informazione che guidano l'intera politica informativa della Silicondev.

Le evidenze contabili devono essere basate su informazioni precise, esaurienti e verificabili.



SILICONDEV SPA

Se de Legale e Operativa: Via Andrea Mille vol. 10 00178 Roma - Tel. 06.5139591 - Cap. Soc. € 1.600.000,00
REA 1446737 - PI 13432971003 - www.silicondev.com

Ogni scrittura contabile deve riflettere la natura dell'operazione, rappresentarne la sostanza e deve essere basata su una adeguata documentazione di supporto in modo da consentire:

- l'agevole registrazione contabile;
- l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità;
- l'accurata ricostruzione dell'operazione.

7) PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

La Silicondev garantisce il trattamento dei dati personali e sensibili relativi ai propri dipendenti e ai terzi secondo i criteri previsti dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.

Le attività della Società possono richiedere l'acquisizione, la conservazione, il trattamento, la comunicazione e la diffusione di dati personali e, in alcuni casi, sensibili protetti dalla normativa di settore, trattandosi di dati che non possono essere resi noti all'esterno senza specifica autorizzazione e di dati la cui divulgazione potrebbe produrre danni al singolo interessato ed alla stessa Società.

Ciascun dipendente e/o consulente e/o collaboratore è quindi tenuto a tutelare la riservatezza e confidenzialità delle informazioni apprese in ragione della propria funzione lavorativa ed in particolare osservare le clausole di riservatezza richieste dai clienti e da altre controparti e prontamente comunicate dal Titolare e dai diretti superiori.

Tutte le informazioni, conoscenze e dati acquisiti o elaborati dai dipendenti e/o consulenti e/o collaboratori attraverso le proprie mansioni non possono essere utilizzati, comunicati o divulgati senza la preventiva e specifica autorizzazione del superiore.

Ciascun dipendente e/o consulente e/o collaboratore in via generale dovrà:

- acquisire e trattare solamente i dati necessari e direttamente connessi alle sue funzioni;
- conservare detti dati in modo tale da impedire a terzi estranei di prenderne conoscenza;



SILICONDEV SPA

Sede Legale e Operativa: Via Andrea Mille vol. 10 00178 Roma - Tel. 06.5139591 - Cap. Soc. € 1.600.000,00
REA 1446737 - PI 13432971003 - www.silicondev.com

- comunicare e divulgare i dati nell'ambito delle procedure prefissate da parte della società.

La società, dal canto suo, si impegna a proteggere le informazioni ed i dati relativi ai propri dipendenti e/o consulenti e/o collaboratori e ad evitare ogni uso improprio delle stesse.

8) OSSERVANZA DEL CODICE

Obbligatorietà

L'osservanza delle norme del Codice Etico è parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti a sensi e per gli effetti di cui agli articoli 2104 e 2106 del Codice Civile. Nei contratti di collaborazione è incluso l'obbligo all'osservanza del presente Codice. La violazione delle disposizioni del Codice Etico da parte dei prestatori di lavoro (dipendenti e collaboratori) costituisce inadempimento delle obbligazioni contrattuali e potrà determinare, a seconda dei casi:

- l'applicazione delle sanzioni e dei provvedimenti disciplinari previsti dai Contratti Collettivi applicabili;
- la risoluzione del rapporto;
- l'applicazione di penali;
- il risarcimento del danno.

Strutture di riferimento

Nessuno deve mai presumere di poter ignorare le normative ritenendo che ciò sia nell'interesse della Società.

Inoltre nessuno all'interno della Società ha l'autorità di impartire ordini o direttive in violazione del presente Codice.

Ciascun collaboratore o dipendente è tenuto a riferire tempestivamente:



SILICONDEV SPA

Se de Legale e Operativa: Via Andrea Mille vol. 10 00178 Roma - Tel. 06.5139591 - Cap. Soc € 1.600.000,00
REA 1446737 - PI 13432971003 - www.silicondev.com

- eventuali inosservanze del presente Codice,
- ogni richiesta di violazione del medesimo, da chiunque proveniente, al proprio responsabile

9) PRINCIPI ETICI

In conformità a quanto previsto dalla vigente normativa , la Silicondev intende definire i propri principi etici di riferimento per tutti i destinatari.

1.Responsabilità e rispetto delle Leggi

La Silicondev ha come principio imprescindibile il rispetto delle leggi, dei regolamenti, e in generale delle normative vigenti in Italia e nei paesi dove si troverà ad operare.

I destinatari sono tenuti a rispettare la normativa vigente in Italia e nei paesi dove la Silicondev si troverà ad operare e, in nessun caso , è ammesso perseguire o realizzare l'interesse della società in violazione di leggi.

2.Correttezza

Il principio della correttezza implica il rispetto dei diritti di tutti i soggetti coinvolti nell'attività della società.

In particolare i destinatari devono agire correttamente al fine di evitare situazioni di conflitto di interessi , intendendosi per tali, genericamente , tutte le situazioni in cui il perseguimento del proprio interesse sia in contrasto con gli interessi e la *mission* della società. Sono, inoltre, da evitare situazioni attraverso le quali un dipendente, un collaboratore o un altro destinatario possa trarre vantaggio e/o un profitto indebiti da opportunità conosciute durante e in ragione dello svolgimento della propria attività.

3.Imparzialità

La Silicondev disconosce e ripudia ogni principio di discriminazione basata sul sesso, sulla nazionalità, sulla religione, sulle opinioni personali e politiche, sull'età , sulla salute, e sulle condizioni economiche dei propri interlocutori inclusi i propri fornitori.

4. Onestà



SILICONDEV SPA

Sede Legale e Operativa: Via Andrea Mille vol. 10 00178 Roma - Tel. 06.5159591 - Cap. Soc.€ 1.600.000,00
REA 1446737 - PI 13432971003 - www.silicondev.com

Tutti i dipendenti ed i collaboratore della Silicondev debbono avere la consapevolezza del significato etico delle proprie azioni e non devono perseguire l'utile personale o aziendale in violazione delle Leggi vigenti e del presente Codice Etico.

5. Integrità

La Silicondev non approva né giustifica alcuna azione di violenza o minaccia finalizzata all'ottenimento di comportamenti contrari alla normativa vigente e/o al Codice Etico.

6. Trasparenza

In base al principio della trasparenza ogni operazione e transazione deve essere correttamente registrata , autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua.

Tutte le azioni e operazioni devono avere una registrazione adeguata e deve essere possibile la verifica del processo di decisione, autorizzazione e svolgimento.

Per ogni operazione vi deve essere un adeguato supporto documentale al fine di poter procedere in ogni momento all'effettuazione di controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato e verificato l'operazione stessa.

La società utilizza criteri oggettivi e trasparenti per la scelta dei fornitori.

Tale scelta , nel rispetto delle vigenti norme e procedure interne, deve avvenire in base a valutazioni oggettive inerenti alla competitività, alla qualità ed alle condizioni economiche praticate.

Il fornitore sarà selezionato anche in considerazione della capacità di garantire:

- il rispetto del Codice Etico,
- l'attuazione di sistemi di qualità aziendali adeguati , ove previsto;
- la disponibilità di mezzi e strutture organizzative idonei;
- il rispetto della normativa in materia di lavoro.

7. Efficienza

In ogni attività lavorativa deve essere perseguita l'economicità della gestione e dell'impegno delle risorse aziendali, nel rispetto degli standard qualitativi più avanzati.

La Silicondev si impegna altresì a salvaguardare e custodire le risorse ed i beni aziendali.

8. Concorrenza leale



SILICONDEV SPA

Se de Legale e Operativa: Via Andrea Mille vol. 10 00178 Roma - Tel. 06.5129591 - Cap. Soc € 1.600.000,00
REA 1446737 - PI 13432971003 - www.silicondev.com

La Silicondev riconosce il valore della concorrenza in quanto ispirato ai principi di correttezza, leale competizione e trasparenza nei confronti degli operatori presenti sul mercato, impegnandosi a non danneggiare indebitamente l'immagine dei competitor e dei loro servizi.

9.Tutela della Privacy

La Silicondev si impegna a tutelare la privacy dei destinatari, nel rispetto delle normative vigenti, nell'ottica di evitare la comunicazione o la diffusione dei dati personali in assenza del consenso dell'interessato.

L'acquisizione, il trattamento e la conservazione delle informazioni e dei dati personali del personale e altri soggetti di cui la società disponga i dati, avviene nel pieno rispetto di specifiche procedure volte a garantire che persone e/o enti non autorizzati possano venirne a conoscenza .

Tali procedure sono conformi alle normative vigenti.

10.Spirito di servizio

I destinatari, nei limiti delle rispettive competenze e responsabilità, devono orientare la propria condotta al perseguimento della *mission* aziendale volta a fornire un servizio di alto valore sociale e di utilità per la collettività, la quale deve beneficiare dei migliori standard di qualità.

11. Valore delle risorse umane

Le risorse umane sono riconosciute quale fattore fondamentale ed irrinunciabile per lo sviluppo aziendale.

La Silicondev tutela la crescita e lo sviluppo professionale al fine di accrescere il patrimonio di competenze possedute, nel rispetto della normativa vigente in materia di diritti della personalità individuale , con particolare riguardo all'integrità morale e fisica del Personale.

La Silicondev si impegna a non favorire forme di clientelismo e nepotismo nonché a non instaurare alcun rapporto di natura lavorativa con soggetti coinvolti in fatti di terrorismo.

Il personale è assunto unicamente in base a regolari contratti di lavoro, non essendo tollerata alcuna forma di lavoro irregolare.

Il riconoscimento di aumenti salariali o di altri strumenti d'incentivazione e l'accesso a ruoli e di incarichi superiori (promozioni) sono legati, oltre che alle norme stabilite dalla legge e dal contratto collettivo di lavoro, ai meriti individuali dei dipendenti, tra i quali la capacità di esprimere



SILICONDEV SPA

Se de Legale e Operativa: Via Andrea Mille vol. 10 00178 Roma - Tel. 06.5139591 - Cap. Soc € 1.600.000,00
REA 1446737 - PI 13432971003 - www.silicondev.com

comportamenti e competenze organizzative improntati ai principi etici di riferimento della Società, indicati nel presente Codice.

12. Rapporti con la collettività e tutela dell'ambiente

La Silicondev, nella propria *mission* per un maggiore percorso di crescita coerente e equilibrato, riconosce un'importanza fondamentale alla salvaguardia dell'ambiente e dell'eco sistema.

Conseguentemente la Società si impegna a salvaguardare l'ambiente e a contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio, anche mediante l'utilizzo delle migliori tecnologie disponibili ed il costante monitoraggio dei processi aziendali, nonché all'individuazione delle soluzioni industriali di minor impatto ambientale.

Tutte le attività della Silicondev devono essere svolte in modo da essere conformi a quanto previsto dalle norme in materia ambientale.

La ricerca di vantaggi per la società, qualora comportino o possano comportare la violazione dolosa o colposa delle norme in tema ambientale, non è mai giustificata.

13. Tutela della personalità individuale

La Silicondev riconosce l'esigenza di tutelare la libertà individuale in tutte le sue forme e ripudia ogni manifestazione di violenza, soprattutto se volta a limitare la libertà personale.

14. Tutela della salute e sicurezza sul lavoro

La Silicondev persegue con il massimo impegno l'obiettivo di garantire la salute e la sicurezza dei luoghi di lavoro.

A tale proposito la società adotta tutte le misure più opportune e per evitare i rischi connessi allo svolgimento della propria attività.

Nell'ambito della propria attività la Silicondev si impegna ad adeguare il lavoro alle persone, ivi incluso per ciò che attiene la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro e di produzione, in particolare per attenuare il lavoro monotono e quello ripetitivo, nonché per ridurre gli effetti di tali lavori sulla salute.

In materia di salute e sicurezza sul lavoro, la Silicondev si impegna, altresì ad operare:

- tenendo conto del grado di evoluzione della tecnica;
- sostituendo ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che lo è meno;



SILICONDEV SPA

Sede Legale e Operativa: Via Andrea Mille vol. 10 00178 Roma - Tel. 06.5139591 - Cap. Soc € 1.600.000,00
REA 1446737 - PR 13432971003 - www.silicondev.com

- programmando adeguatamente la prevenzione e mirando ad un complesso coerente che tenga conto ed integri nella stessa la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
- riconoscendo priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezioni individuali;
- impartendo adeguate istruzioni al personale.

Tali principi sono utilizzati al fine dell'individuazione e dell'adozione delle misure necessarie per la tutela della sicurezza e salute dei lavoratori , comprese le attività di prevenzione dei rischi professionali, nonché l'approntamento di un'organizzazione e dei mezzi necessari.

10) WHISTLEBLOWING

E' attivo e a disposizione di tutti i dipendenti e consulenti il sistema Whistleblowing per le segnalazioni di illeciti in Azienda.

Attraverso questa piattaforma è possibile segnalare:

- Violazione delle Policy anticorruzione e del Codice Etico Aziendale, idonee ad arrecare danno o pregiudizio, anche solo di immagine o reputazione a Silicondev;
- Illeciti amministrativi, contabili, civili o penali
- Illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione Europea e delle disposizioni nazionali che ne danno attuazione
- Atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione Europea

Le segnalazioni dovranno riguardare fatti di cui il segnalante abbia conoscenza, avendo lo stesso segnalante fondati motivi di ritenere che le informazioni segnalate siano vere al momento della segnalazione.

Le segnalazioni devono essere effettuate tempestivamente rispetto alla conoscenza dei fatti in modo da rendere concretamente possibile la verifica.

Le segnalazioni devono inoltrate tramite la piattaforma dedicata raggiungibile al seguente link:

<https://silicondevspa.smartleaks.cloud/#/>



SILICONDEV SPA

Se de Legale e Operativa: Via Andrea Mille vol. 10 00178 Roma - Tel. 06.5139591 - Cap. Soc € 1.600.000,00
REA 1446737 - PI 13432971003 - www.silicondev.com

Le segnalazioni permetteranno all'azienda di individuare per tempo e porre rimedio a fatti illeciti o irregolari che possano ledere l'interesse e l'integrità dell'Azienda e/o di terzi.

Nel rispetto delle previsioni di legge Silicondev garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante a partire dalla ricezione delle segnalazione e vieta (e sanziona per quanto consentito dai propri poteri e facoltà) ogni forma diretta e indiretta di e comportamenti ritorsivi o discriminanti adottati nei confronti del segnalante in conseguenza della segnalazione, inclusi quelli omissivi, anche tentati o minacciati, nonché quelli rivolti a terzi connessi al segnalante, quali parenti, colleghi, etc.

Silicondev tutela i diritti delle persone coinvolte, innanzitutto assicurando, per garantire l'appropriata riservatezza, che ogni comunicazione relativa alla loro identità segua rigorosamente il criterio "need to know".

La persona coinvolta viene informata dell'esistenza e del contenuto della segnalazione e ne riceve copia, ad eccezione del riferimento all'identità del segnalante, che non potrà in ogni caso essere resa nota alla persona coinvolta, fatti salvi i casi espressamente previsti dalla legge.

Gli organi aziendali preposti verificheranno il contenuto della segnalazione e svolgeranno attività di accertamento sui fatti segnalati per verificarne la fondatezza e consentire l'adozione di misure atte a prevenire o sanzionare le irregolarità o gli illeciti individuati.

Le segnalazioni calunniose o diffamatorie sono vietate e sanzionate secondo legge ed in via disciplinare dalla Società.

I dati personali vengono trattati nel rispetto della normativa applicabile in materia.

Le informazioni relative alle finalità e alle modalità del trattamento sono disponibili sul sito aziendale.

Per gestire le comunicazioni sul tema è stata creata una apposita casella di posta elettronica whistleblowing@silicondev.com.

11) ATTUAZIONE E CONTROLLO SUL RISPETTO DEL CODICE ETICO

Il controllo circa l'attuazione ed il rispetto del Codice Etico è affidato ai responsabili di funzione.

Data:

Firma per presa visione



SILICONDEV SPA

Sede Legale e Operativa: Via Andrea Mille vol. 10 00178 Roma - Tel. 06.5129591 - Cap. Soc. € 1.600.000,00
REA 1446737 - PR 13432971003 - www.silicondev.com